

# EFOP-3.4.4-16-2017-00022 MTMI SZAKOK NÉPSZERŰSÍTÉSE A DUNAÚJVÁROSI EGYETEMEN ÉS VONZÁSKÖRZETÉBEN

DR VARGA ANITA

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

# AKTÍV MÓDSZEREK A HALLGATÓK ÉRDEKLŐDÉSÉNEK FELKELTÉSÉRE

## **Pszichológiai szempont:**

Csoportot alkothat bármilyen számú személy, akik interakcióban vannak egymással és pszichológiailag tudnak egymásról, és csoportnak tekintik magukat.

## **Szervezeti szempont**

A csoport olyan egyének közössége, akiknek közösen kialakított normarendszerük van, akik különféle szerepeket osztanak meg egymás között, akik a közös cél megvalósítása érdekében hatnak egymásra.

## **Munkacsoport**

Meghatározott feladat elvégzésére szerveződnek, s a csoporton belüli kapcsolatok rendszerét elsősorban az elvégzendő feladat határozza meg.

**A team egy olyan csoport, melynek eredményessége jelentős mértékben a tagok együttműködésétől függ. • Team- csoport- csapat • „Csoportszellem” • „Közösségi erő”**

**Varga Anita: A hallgatóközpontú szemlélet minőségjellemzőinek alakulása a Dunaújvárosi Egyetemen (2019)**

# TEAM MUNKA

- A teammunka a minőségfejlesztési folyamat alapvető és általános tevékenységi formája.
- Célja: A minőség javítása, fejlesztése szempontjából a jövőben felértékelődik a csoportműködés, a szervezeti kultúra színvonalának emelésére irányuló tudatos szándék és tevékenység
- Alkalmazási területek:
  1. A teammunka során megtanult eljárások, technikák, a kialakult személyiségjegyek és normák a nevelésben is hasznosíthatók.
  2. A csoportmunka hatással van a szervezeti kultúrára, a konfliktuskezelés hagyományaira.



# CSOPORTMŰKÖDÉS FELTÉTELEI

- a) Világos célok
- b) Megfelelő szervezés
- c) Megbízható kommunikáció
- d) Maximális részvétel
- e) Erős összetartás-érdekeltség
- f) elfogadott normák
- g) Jó munkalégkör

**A közös célok elérését nagymértékben segíti, ha a csoportbéli szerepek tisztázottak, és a tagok a képességeiknek, személyiségüknek leginkább megfelelő szerepet töltenek be.**



# SZEREPEK MEGHATÁROZÁSA A CSOPORTBAN

**A szerepek a csoport tagjainak egymás viselkedésére vonatkozó elvárásai. A szerep – abban különbözik a normától, hogy személyhez, egy adott pozíció betöltőjéhez kapcsolódik.**

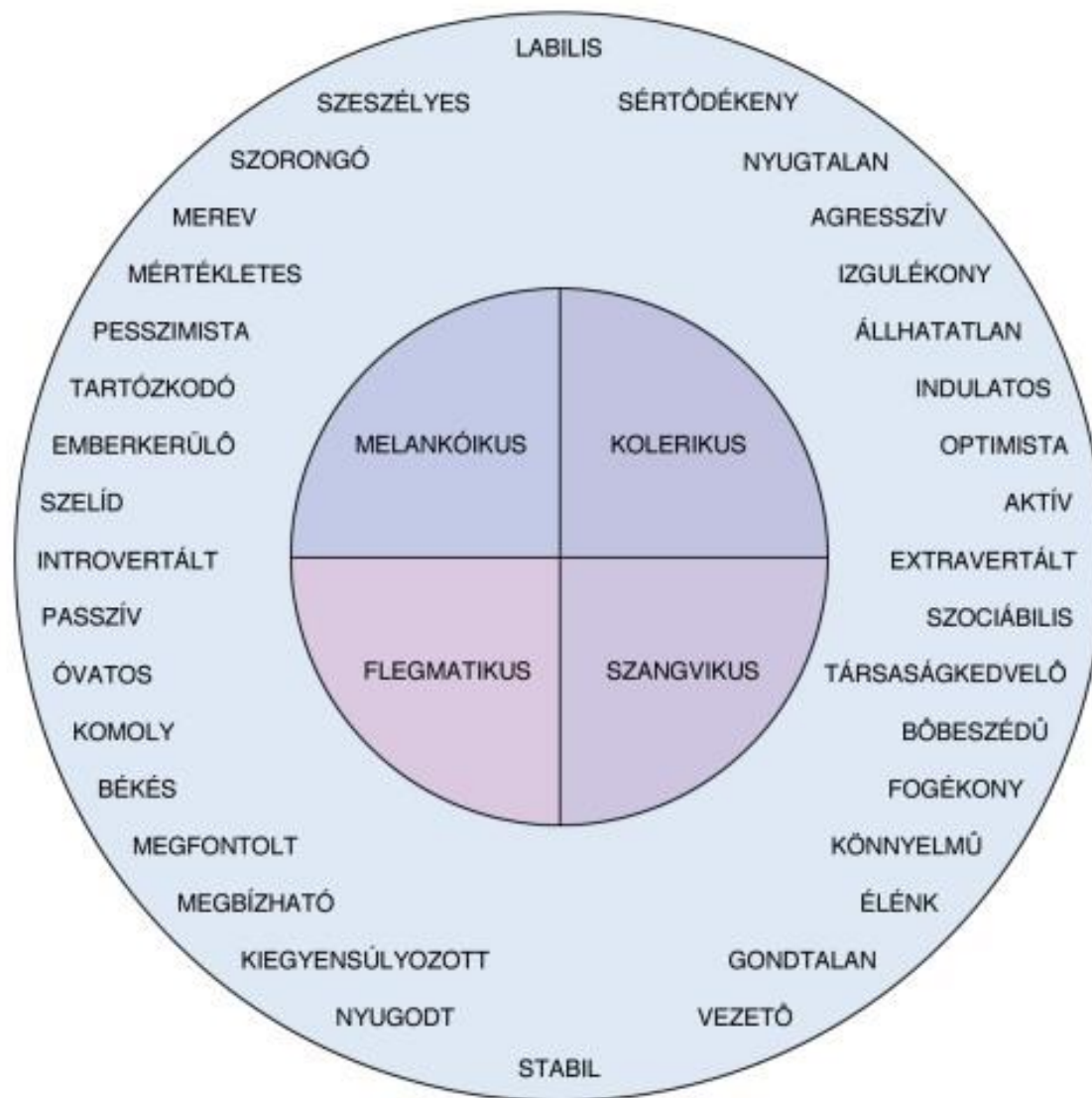
- Miként fogjuk fel a tőlünk elvárt szerepeket, és e szerint viselkedünk-e?
- Mit vár a csoport többi tagja, mi magunk mit várunk?

**A csoporton belül többfajta szerepet töltünk be:**

1. Feladatorientált szerepek: elősegítik és koordinálják a döntést és a feladat végrehajtást.  
Célok kijelölése, kezdeményezés, információ gyűjtés, koordináció, értékelés
2. Kapcsolatorientált szerepek: elősegítik a csoport fentmaradását, fejlődését, az összetartozás élményének megőrzését:  
bátorítás, békéltetés, unszolás, normázás, követés, szemlélődés.
3. Önmagunkra irányuló szerepek: az egyéni célok hangsúlyozása a csoport rovására:  
blokkolás, elismerés hajszolása, dominancia, visszahúzóadás.

# A TEAM SZÁMÁRA HASZNOS SZEREPEK

1. Vállalatépítő
2. Elnök
3. Serkentő
4. Ötletgyártó
5. Forrásfeltáró
6. Helyzetértékelő
7. Csapatjátékos
8. Megvalósító



Forrás: Eysenck  
személyiségfaktorai, több  
dimenziós  
koordinátarendszer

# HATÉKONY CSOPORT JELLEMZŐI

- A csoportcélok mindenki számára világosan megfogalmazottak és tisztázottak.
- A tagok nyitottak egymás felé, a kétirányú kommunikáció biztosított.
- A részvétel és a vezetés elosztott a tagok között
- A csoportdöntési folyamat rugalmasan működik, a csoport a közös döntést igyekszik megvalósítani a gyakorlatban.
- Az egyéni befolyás mértékét az egyéni képességek, a gyakorlottság, a szakértelem és az információkhoz való hozzáférés határozza meg.
- A csoporttagok felvállalják a véleménykülönbségekből adódó konfliktusokat.
- Magas a csoport kohéziója, támogatják egymást, bizalommal fordulnak egymás felé.
- A csoport problémamegoldó képessége magas szintű.
- A csoporttagok együtt értékelik ki a csoport hatékonyságát és döntenek a fejlődési irányokról



# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**